



L'organisation territoriale de la DJS permettra d'harmoniser les périmètres d'intervention avec d'autres directions.

UN COMITÉ DE SUIVI

Présidé par le secrétaire général et la directrice auprès du secrétaire général, chargée des projets de réformes et de modernisation de l'administration, un comité de suivi des réformes se réunit tous les deux mois. Il relève d'un engagement de la maire pour permettre de tenir informées les organisations syndicales représentatives au niveau central. Des représentants des directions concernées par les projets exposés y participent. Cette instance informelle suit les projets de modernisation de l'administration en fonction de leur état d'avancement. Le 2^e comité de suivi des réformes s'est tenu le 16 janvier dernier. Le prochain est prévu en mars.

L'ADMINISTRATION SE MODERNISE

►► Annoncée dans le programme de mandature, la modernisation de l'administration se poursuit via le lancement d'un certain nombre de réformes. Ces évolutions ont déjà fait l'objet d'un dialogue avec les organisations syndicales et, pour les moins avancées, seront présentées à un prochain comité technique.

Fruit d'une déconcentration ancienne, l'organisation territoriale de la direction de la Jeunesse et des Sports (DJS) repose jusqu'à présent sur deux niveaux différents (circonscription et secteur) qui ne correspondent plus aux objectifs actuels, notamment en termes d'encadrement, de gestion de l'action sportive et de relations avec les usagers et les mairies d'arrondissement. En instituant un échelon unique, la nouvelle organisation territoriale de la DJS sera structurée en dix circonscriptions, au périmètre équivalent à celui des circonscriptions des Affaires scolaires et de la Petite Enfance (CASPE). Simplifiée, cette nouvelle organisation réduira les niveaux hiérarchiques internes contribuant de ce fait à renforcer l'autonomie de chacun d'entre eux. Ainsi, le rôle du chef d'établissement sera renforcé en évoluant sur la conduite de projet, le management ainsi que la sécurité et l'entretien des équipements. Menée à effectifs constants, cette réorganisation permettra d'améliorer les fonctions managériale,

technique et sportive, tout en prenant mieux en considération l'action Jeunesse de la direction. L'élaboration de la réforme associe les acteurs concernés, dans le cadre de groupes de travail, et est conduite en concertation avec les partenaires sociaux de la direction. Elle devrait être opérationnelle début 2016.

Redécoupage territorial

Depuis le mois de janvier, les nouvelles sections locales d'architecture (SLA) Rive Gauche de la direction du Patrimoine et de l'Architecture sont opérationnelles. Le principe de redécoupage territorial des SLA selon le schéma d'implantation des CASPE va modifier leur nombre de treize à dix. La première phase de réorganisation a été soumise pour avis aux instances paritaires du mois d'octobre. Ainsi, la SLA 5/6/7 et les SLA 13, 14 et 15 ont été redéfinies en trois nouvelles SLA : 5/13, 6/14 et 7/15. Seuls les

La création d'un centre de services et de quatre agences informatiques.

pôles administratifs et techniques sont concernés par ces réimplantations, les ateliers restant sur leurs sites. Les fiches de postes ont été adressées aux agents de la SLA 5/6/7 afin qu'ils puissent faire part de leur choix pour l'une des trois nouvelles SLA. Suite à des travaux dans les SLA 13, 14 et 15, les déménagements ont eu lieu la semaine du 5 janvier. Prochaine étape : les sections locales d'architecture Rive Droite.

Assistance informatique de proximité

Actuellement, les interventions sur les matériels informatiques et téléphoniques de la Ville sont exercées par les relais techniques relevant de chaque direction. Une mission de l'Inspection générale a mis en évidence l'hétérogénéité de ce réseau et du service rendu, leur dispersion sur l'ensemble des équipements, ainsi que des besoins requérant une technicité accrue. Une nouvelle organisation de l'assistance informatique de proximité (AIP) placée sous la responsabilité de la direction des Systèmes et Technologies de l'information

(DSTI) a donc été présentée. Elle se traduira par la création d'un centre de services, point de contact unique pour tous les usagers, et de quatre agences informatiques, interlocutrices privilégiées des directions leur étant rattachées. L'objectif est d'apporter un service de qualité identique à l'ensemble des agents des directions de la Ville et d'offrir une formation professionnelle aux relais techniques pour accroître leurs compétences. Le projet se déploiera progressivement avec la création, au second semestre de cette année, du centre de services et de deux agences sur les secteurs Mazas et Lobau, prenant en compte les directions ayant leur siège dans le périmètre ainsi que leurs services déconcentrés. Deux agences complémentaires situées avenue de France et sur le secteur Bourdon/Arsenal seront créées en 2016. Un ensemble de questions-réponses sur la réforme est disponible sur IntraParis dans l'espace de la DSTI. ●